


УТВЕРЖДЕН
 приказом МБДОУ «Детский сад с. Октябрьское» Томского района
 от «15» августа 2018г.
 Заведующая МБДОУ  Фатеева Я.С.



**План организации применения профессионального стандарта в
 муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
 «Детский сад с.Октябрьское» Томского района**

1. Организационно – правовое обеспечение и информационное сопровождение

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Критерий выполнения</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1.1	Утвердить списочный состав рабочей группы	Приказ, подписанный членами рабочей группы	Заведующая	Сентябрь 2018г.
1.2	Согласование и утверждение плана мероприятий по организации применения профессионального стандарта	Протокол педагогического совета	Заведующая, рабочая группа по применению профессионального стандарта в ДОУ	Сентябрь 2018г.
1.3	Формирование плана- графика аттестации педагогических работников на текущий учебный год и перспективного плана аттестации	План – график аттестации, утвержденный заведующей	Заведующая, старший воспитатель	Сентябрь 2018г.
1.4	Проведение анализа соответствия педагогов (иных работников) профстандартам в части квалификационных требований, уведомление педагогов о проведении аттестации	Протокол заседания комиссии (рабочей группы)	Рабочая группа	За месяц до срока аттестации

2. Организационно - управленческие мероприятия

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Критерий выполнения</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
2.1	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании и тарификационных списках с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников	Проект штатного расписания	Заведующая	Декабрь 2018г.

2.2	Проведение актуализации трудовых договоров, должностных инструкций и иных локальных актов с учетом профессиональных стандартов	Заключение комиссии по результатам актуализации по каждой должности	Заведующая	Январь 2018г.
2.3	Пересмотр действующих коллективного договора, положения об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка, корректировка и разработка новых	Представление коллективного договора, положения об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка с учётом профессиональных стандартов	Заведующая, рабочая группа	Ноябрь 2018г.
3. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям стандарта				
<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Критерий выполнения</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
3.1	Проверка соответствия функционала работников, представленного в должностных инструкциях и других кадровых документах с требованиями к профессии, описанной в Стандарте	Представление функционала работников и соответствующих им профессиональных стандартов	Рабочая группа	Октябрь-ноябрь 2018г.
3.2	Проверка соответствия квалификации работников организации с требованиями, установленными в профессиональных стандартах. Составление перечня работников с квалификационным дефицитом/превосходством	Перечень работников с квалификационным дефицитом/превосходством	Заведующая	Ноябрь 2018г.
3.3	Определение необходимости профессиональной подготовки/дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и /или дополнительное профессиональное образование	Заведующая	Ежегодно
3.4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки) с учетом профессиональных стандартов	План с указанием должностей и численности педагогов, с обязательным прохождением курсов повышения квалификации	Старший воспитатель	Ноябрь 2018г.
3.5	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне учреждения	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогов	Старший воспитатель	Январь 2019г.
3.6	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Заведующая педагогический коллектив ДОУ	Декабрь 2018г.

3.7	<p>Утверждение планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности 	<p>Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.</p>	<p>Старший воспитатель, педагоги</p>	<p>Весь период</p>
3.8	<p>Участие в муниципальных, региональных и иных мероприятиях (вебинары, курсы, мастер-классы, семинары и т.п.) по теме перехода на профессиональный стандарт педагога</p>	<p>Повышение уровня профессиональной квалификации педагогов</p>	<p>Заведующая</p>	<p>Весь период</p>
3.9	<p>Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности</p>	<p>Протокол аттестационной комиссии</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Весь период</p>

Планируемые результаты:

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников.
3. Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.